

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
решением Общего собрания
работников
МАОУ «Татарская гимназия № 84»
протокол №1 от « 9 » 2017 г.
Председатель первичной профсоюзной
организации _____ Э.М. Идрисова

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МАОУ «Татарская гимназия № 84»
_____ Р.Р. Идрисов

Приказ №5 «10» января 2017 г.



Положение
об оказании материальной помощи работникам
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Татарская гимназия № 84» городского округа город Уфа Республики
Башкортостан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам МАОУ «Татарская гимназия №84» (далее – гимназия), а также предоставления мер социальной поддержки неработающим пенсионерам.

2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, неработающему пенсионеру в особых случаях на основании личного заявления работника или пенсионера.

3. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- фонд стимулирования;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

4. Порядок и условия оказания материальной помощи директору гимназии определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

II. Условия оказания материальной помощи работникам

1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

1.	Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов	до 6000 руб.
2.	Стихийные бедствия, хищение личного имущества работника	до 5000 руб.
3.	Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет	до 2000 руб.
4.	Смерть близких родственников работника, самого работника, неработающего пенсионера	до 7000руб.
5.	Рождение ребенка в семье работника	2000руб.
6.	В связи с трудным материальным положением неработающим пенсионерам: 60 лет (для женщин),	до 2000 руб.

	65 лет (для мужчин)	
7.	Увольнение в связи с выходом на пенсию.	1 ставка
8.	Ко Дню Победы: - участникам Великой Отечественной войны; - труженикам тыла	до 1000 руб. до 500 руб.
9.	В связи с трудным материальным положением	до 5000 руб.
10.	Молодым специалистам	1000 руб.

III. Порядок оказания материальной помощи

1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника гимназии с обоснованием заявления.

2. Конкретный размер материальной помощи определяется директором гимназии по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника и имеющихся средств в пределах фонда оплаты труда.

3. Выплата материальной помощи оформляется приказом директора.

4. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 1 раза в год, а при наличии финансовой возможности - и более 1 раза.

6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.